

Представитель работодателя:
Директор МБОУ «Славянская СОШ»
Кочегура О.Б.



«5» июня 2019 г.

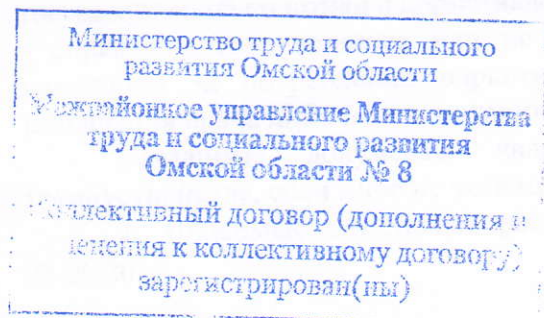
Представитель работников:
Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Славянская СОШ»

Энна Е.В.

«5» июня 2019 г.

Дополнительное соглашение № 4
о внесении изменений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работодателем и трудовым коллективом
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Славянская средняя общеобразовательная школа»
Нововаршавского муниципального района Омской области
(МБОУ «Славянская СОШ»)
на 2017 - 2020 гг.

(регистрационный № 12 от 01 сентября 2017 г.)



Регистрационный № 37 от «6» июня 2019 г.

Начальник отдела межрайонного Управления
Министерства труда и социального развития № 8

С.А. Денцель

Работодатель МБОУ «Славянская СОШ» в лице его представителя – директора Кочегура Ольги Богдановны и работники учреждения в лице их представителя – председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ Энна Екатерины Владиславовны заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

В Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Славянская средняя общеобразовательная школа» Нововаршавского муниципального района Омской области (МБОУ «Славянская СОШ»))» (далее – Правила) внести следующие изменения:

1. Пункт 4.1.3. изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

Указанные документы являются обязательными для предъявления при трудоустройстве, если иное не установлено законом.

2. Вносимые изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 05.06.2019 г.