



Утверждаю:  
Директор МБОУ «Славянская СОШ»  
О.Б. Кочегура  
Приказ от 29.05.2024 г. № 22-од

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения**  
**«Славянская средняя общеобразовательная школа»**  
**Нововаршавского муниципального района Омской области**  
**(МБОУ «Славянская СОШ»)**

**I. Общие положения**

1. Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Славянская средняя общеобразовательная школа» Нововаршавского муниципального района Омской области» (МБОУ «Славянская СОШ») (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации; на основании Постановления Главы Нововаршавского муниципального района от 24.02.2014 № 122-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Нововаршавского муниципального района Омской области» со всеми последующими изменениями и дополнениями.
2. Заработная плата работника учреждения включает в себя должностной оклад (оклад), ставку заработной платы (далее - оклад, ставка), выплаты компенсационного и стимулирующего характера и предельными размерами не ограничивается.
3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

**II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения**

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, – на 5 %;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, – на 10 %;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, – на 20 %;
- 4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):
  - доктора наук, – на 25 %;
  - кандидата наук, – на 15 %;
- 5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные

звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, – на 10 %;

б) поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в Учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

б.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3 .1, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

7) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, – на 25 %;

8) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для общеобразовательного учреждения, дошкольного учреждения):

- в группах (классах) компенсирующей направленности – на 20%;
- в группах (классах) комбинированной направленности (инклюзивных), при наличии обучающихся с ограниченными возможностями здоровья:

глухих, слепых, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата, умеренную, тяжелую степень умственной отсталости, сложную структуру дефекта (не менее 3 человек), - на 20%;

слабовидящих, слабослышащих, имеющих тяжелые нарушения речи, легкую степень умственной отсталости (не менее 4 человек), - на 17%;

имеющих задержку психического развития (не менее 5 человек), - на 15%.

9) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, – на 10 %;
- от 5 лет до 10 лет, – на 15 %;
- свыше 10 лет, – на 20 %;

10) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, – на 20 %.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 9 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

### **III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее – работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)**

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов работников, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

### **IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее – служащие учреждения)**

12. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

13. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему, проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 %.

14. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

15. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

### **V. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие учреждения)**

16. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

17. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом VII Положения.

18. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом VIII Положения.

### **VI. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения**

19. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения определяются нормативным правовым актом Администрации Нововаршавского муниципального района Омской области.

20. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения **в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.**

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

21. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук – в размере 25 %;

- кандидат наук – в размере 15 %;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», – в размере 10 % оклада.

## **VII. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат**

22. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

23. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении дополнительной работы, непосредственно связанной с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей - классное руководство;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

24. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

Доплата за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей - классное руководство – устанавливается:

- исходя из размера 40 рублей на одного обучающегося в классе;

- в размере 10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 000 человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

25. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

26. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

27. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

28. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

29. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 % оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

31. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сельщикам – не менее чем по двойным сельским расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

32. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

32.1. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

1) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

2) работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.

### **VIII. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения**

33. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее – комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

34. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

35. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

36. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в приложении № 2 к Положению.

## IX. Заключительные положения

37. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 16 декабря 2021 года N 66-С.

38. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

39. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

### Приложение № 1

**РАЗМЕРЫ  
окладов, ставок заработной платы (далее – оклад) работников Муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения «Славянская средняя  
общеобразовательная школа» Нововаршавского муниципального района Омской  
области  
(далее – учреждение)**

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
1	Педагогические работники	1 квалификационный уровень	
		Старший вожатый	9 569
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
		2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	9 826
		Педагог - организатор	
		Социальный педагог	
		4 квалификационный уровень	
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	10 550
Учитель			

		Педагог-библиотекарь	
		Тьютор	
2	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Делопроизводитель	6 288
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	7 156
		2 квалификационный уровень	
		Заведующий хозяйством	7 263
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Специалист по охране труда	8 020
	Инженер-программист (программист)		
3	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями	9 062
4	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 разряд – 5 847 2 разряд – 6 064 3 разряд – 6 280
		Дворник	
		Кладовщик	
		Уборщик производственных и служебных помещений	
		Сторож (вахтер)	
		Кухонный рабочий	
		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
		Гардеробщик	
		Повар	
		Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с	4 разряд – 6 497 5 разряд – 6 822



	Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	4 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих выжные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
	Водитель автомобиля	8 227

## Приложение № 2

### ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты (в % оклада (ставки) или в абсолютных величинах)
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	1.1. Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До <b>200</b> процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		1.2. Проверка тетрадей обучающихся 1 – 4 классов Проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов	Размер выплаты определяется по формуле: $a\% / 14 * b / 18 * c$ , где а – размер процента, установленный в соответствии со сложностью предмета (15 – русский язык, литература, иностранные языки; 10 – математика, начальные классы; 5 – прочие предметы (кроме музыки, ИЗО, технологии, ОБЖ, физической культуры, информатики); b – фактическое количество учеников

			в классе; с – количество учебных часов по тарификации.
		1.3. Работа с детьми из социально неблагополучных семей	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		1.4. Составление расписания, координация работы школы в режиме полного дня	До 25 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		1.5. Проведение дополнительных уроков, не вошедших в тарификацию	Согласно тарификационных расчетов
		1.6. Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно- эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	До 300 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		1.7. Техническое обслуживание автомобиля, выполнение работ по ремонту автомобиля, уборке салона и др. (водитель)	До 100% оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		1.8. Обеспечение безопасности жизни и здоровья обучающихся при их перевозке	До 100% оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	2.1. Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах, за каждый показатель
		2.2. Применение в образовательном процессе информационных технологий	
		2.3. Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, и др.)	
		2.4. Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	
		2.5. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	

		2.6. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	
		2.7. Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий	
		2.8. Руководство работой методического объединения педагогических работников	
		2.9. Наставничество	
		2.10. Качественная эксплуатация и пользование имуществом (транспортным средством)	
3	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	3.1. Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.2. Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах, <b>за каждого участника</b>
		3.3. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.4. Выполнение задания особой важности и сложности	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.5. Организация работы по социальной адаптации обучающихся	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.6. Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.7. Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.8. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.9. Активное участие в работе представительного органа работников учреждения	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.10. Организация и проведение	До 100 процентов

		мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.11. Эффективное использование учебного кабинета в учебном процессе и во внедренной деятельности	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.12. Активное участие в организации летней занятости и летнего оздоровления учащихся	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.13. Участие в конкурсах профессионального мастерства	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.14. Качественное выполнение ремонтных работ	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.15. Высокая результативность учебной и воспитательной работы с классом (по итогам конкурса «Самый классный классный»)	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.16. В связи с награждением Почетными грамотами разного уровня	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах, за каждого участника
		3.17. В связи с 50,55–летним юбилеем (женщины); 50, 60-летним (мужчины)	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.18. Проведение образцово-показательных уроков и мероприятий	До 100 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.19. Увеличение количества обучающихся, снятых с различных видов профилактического учета	До 50 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
		3.20. Достижение 100 - процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения	До 50 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
4	Разовые выплаты	4.1. Оплата обязательного медосмотра	На основе представленных документов
		4.2. Компенсация платежей за участие в хозрасчетных семинарах, курсах повышения	На основе представленных документов

## Приложение № 3

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»**

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Размер стимулирующей выплаты (в % оклада (ставки) или в абсолютных величинах)
1	Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)	1.1. Участие и результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в турнирных формах: конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д.	<p>Подготовка <b>победителей</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- всероссийского уровня -до 100% оклада (ставки) или в абсолютных величинах;</li> <li>- регионального уровня -до 80%;</li> <li>- муниципального уровня –до 60% за каждого участника (команду).</li> </ul> <p>Подготовка <b>призеров</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- всероссийского уровня –до 80%;</li> <li>- регионального уровня – до 60%;</li> <li>- муниципального уровня –до 40% за каждого участника (команду).</li> </ul> <p>Подготовка <b>участников</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- всероссийского уровня –до 30%;</li> <li>- регионального уровня – до 20%;</li> <li>- муниципального уровня –до 10% за каждого участника (команду).</li> </ul>
		1.2. Количество и качество проведенных походов, экскурсий, экспедиций, соревнований, слетов, турниров и др. (как	До 100% оклада (ставки) или в абсолютных

	итог реализации ДОП)	величинах
	1.3. Разработка и реализация проектов совместно с обучающимися.	До 100% оклада (ставки) или в абсолютных величинах
	1.4. Разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию авторской образовательной программы	До 100% оклада (ставки) или в абсолютных величинах
	1.5. Разработка, экспертиза и внедрение авторской образовательной программы	До 100% оклада (ставки) или в абсолютных величинах
	1.6. Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства	До 100% оклада (ставки) или в абсолютных величинах
	1.7. Представление педагогом собственного педагогического опыта (проведение мастер-классов, презентаций; выступление на конференциях, форумах, семинарах и др.)	До 100% оклада (ставки) или в абсолютных величинах в зависимости от уровня: - всероссийский - до 100%; - региональный - до 80%; - муниципальный – до 60%; - школьный – до 40%.
	1.8. Результаты участия педагога и обучающихся в социально значимых проектах	До 100% оклада (ставки) или в абсолютных величинах в зависимости от уровня: - всероссийский - до 100%; - региональный - до 80%; - муниципальный – до 60%; - школьный – до 40%.
	1.9. Подготовка публикаций о жизнедеятельности «Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» для СМИ, сайта, информационных стендов и профессиональных журналов	До 50% оклада (ставки) или в абсолютных величинах за публикацию
	1.10. Организация работы с обучающимися,	До 50% оклада

	находящимися на различных видах учета (ПДН, КДН, внутришкольный)	(ставки) или в абсолютных величинах (до 3 обучающихся)
	1.11. Организация работы с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.)	До 50% оклада (ставки) или в абсолютных величинах (до 3 обучающихся)
	1.12. Организация и проведение социокультурных мероприятий в Центре (кроме педагогов-организаторов)	До 100% оклада (ставки) или в абсолютных величинах
	1.13. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических конференциях, педчтениях и др.	Победители - всероссийского уровня - до 100%; - регионального уровня – до 80%; - муниципального уровня – до 60%. Призеры - всероссийского уровня – до 80%; - регионального уровня – до 60%; - муниципального уровня – до 40%
	1.14. Организация выставок, встреч, презентаций ученических работ	До 50% оклада (ставки) или в абсолютных величинах
	1.15. Обслуживание официального сайта Центра «Точка роста», школьного информационного стенда.	До 50 % оклада (ставки) или в абсолютных величинах
	1.16. Эффективное использование учебно-технических средств, моделей, инструментов, компьютерного оборудования и др. в ходе реализации программ дополнительного образования, социокультурных мероприятий, видеоконференций	До 100% оклада (ставки) или в абсолютных величинах
	1.17. Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ	До 100 процентов оклада (ставки) или в абсолютных величинах

