


Представитель работодателя – руководитель  
организации или уполномоченное им лицо

  
(подпись)

О.Б. Кочегура  
(инициалы, фамилия)

директор

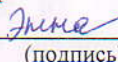
(наименование должности)

«08» декабря 2022 г.

М.П.



Представитель работников – председатель  
первичной профсоюзной организации

  
(подпись)

Е.В. Энна  
(инициалы, фамилия)

председатель профсоюзного комитета

«08» декабря 2022 г.

М.П.



### Дополнительное соглашение № 6

о внесении изменений в

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Славянская средняя общеобразовательная школа»

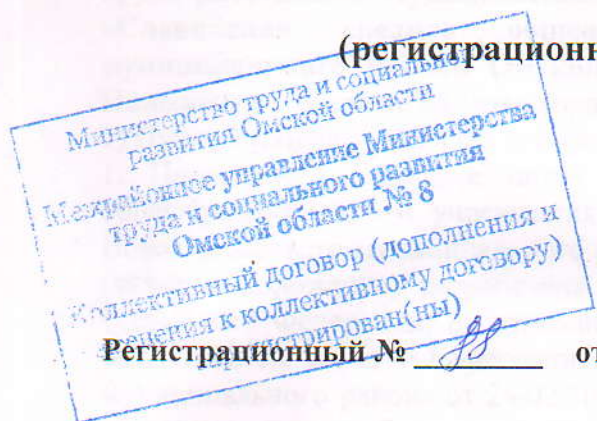
Нововаршавского муниципального района Омской области

(МБОУ «Славянская СОШ»)

по решению социально-трудовых вопросов

на 2020 - 2023 гг.

(регистрационный № 32 от 31 августа 2020 г.)



Регистрационный № 32

от « 08 » декабря 2022 г.

Начальник сектора Межрайонного Управления  
Министерства труда и социального развития № 8



С.А. Денцель



Работодатель МБОУ «Славянская СОШ» в лице его представителя – директора Кочегура О.Б. и работники учреждения в лице их представителя – председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ Энна Екатерины Владиславовны заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

**1. Абзац первый п. 6.3. Коллективного договора между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Славянская средняя общеобразовательная школа» Нововаршавского муниципального района Омской области (МБОУ «Славянская СОШ») на 2020 – 2023 годы (далее – Коллективный договор) изложить в следующей редакции:** «Оплата труда в учреждении производится 2 раза в месяц, 15 числа за первую половину месяца, 30 числа (в феврале 28 числа) за вторую половину месяца. Работникам, впервые поступившим на работу в период с 1 по 15 число, заработная плата выплачивается 15 числа. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

**2. Раздел 6 Коллективного договора «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 6.14. следующего содержания:** «Мобилизованные работники имеют право на дополнительную материальную поддержку, в том числе выплату материальной помощи в размере не менее одного среднего месячного заработка.»

**3. В Приложение 2 к Коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Славянская средняя общеобразовательная школа» Нововаршавского муниципального района Омской области (МБОУ «Славянская СОШ») (далее – Положение о системе оплаты труда) внести следующие изменения:**

1) Пункт 1 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

1. Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Славянская средняя общеобразовательная школа» Нововаршавского муниципального района Омской области» (МБОУ «Славянская СОШ») (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации; на основании Постановления Главы муниципального района от 08.11.2022 № 667-п «О внесении изменений в постановление Главы Нововаршавского муниципального района от 24.02.2014 № 122-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Нововаршавского муниципального района Омской области».

2) в пункте 5 раздела II «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения»

а) подпункт б изложить в следующей редакции:

«б) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 60 процентов;»;

б) дополнить подпунктом 6.1. следующего содержания:

«6.1. допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 60 процентов;»;

2) абзац второй пункта 37 раздела IX «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

«В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между



Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" от 16 декабря 2021 года N 66-С.».

**4. Вносимые изменения в части пункта 1 распространяются на правоотношения, возникающие с 01.01.2023 года.**

**5. Вносимые изменения в части пункта 3 распространяются на правоотношения, возникшие с 06.09.2022 года.**