

Представитель работодателя – руководитель
организации или уполномоченное им лицо

О.Б. Кочегура
(подпись) (инициалы, фамилия)

директор
(наименование должности)

«11» сентября 2020 г.



Представитель работников – председатель
первичной профсоюзной организации

Е.В. Энна
(подпись) (инициалы, фамилия)

председатель профсоюзного комитета

«11» сентября 2020 г.



Дополнительное соглашение № 1

о внесении изменений в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

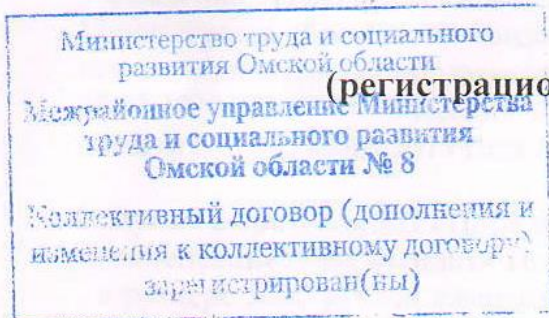
«Славянская средняя общеобразовательная школа»

Нововаршавского муниципального района Омской области

(МБОУ «Славянская СОШ»)

по решению социально-трудовых вопросов

на 2020 - 2023 гг.



(регистрационный № 32 от 31 августа 2020 г.)

Регистрационный № 41 от «14» сентября 2020 г.

Начальник сектора Межрайонного Управления
Министерства труда и социального развития № 8

С.А. Денцель

С.А. Денцель

Работодатель МБОУ «Славянская СОШ» в лице его представителя – директора Кочегура Ольги Богдановны и работники учреждения в лице их представителя – председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ Энна Екатерины Владиславовны заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Пункт 1 раздела I «Общие положения» Приложения № 2 к Коллективному договору между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Славянская средняя общеобразовательная школа» Нововаршавского муниципального района Омской области (МБОУ «Славянская СОШ») на 2020 – 2023 годы «ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Славянская средняя общеобразовательная школа» Нововаршавского муниципального района Омской области (МБОУ «Славянская СОШ») (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

1. Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Славянская средняя общеобразовательная школа» Нововаршавского муниципального района Омской области» (МБОУ «Славянская СОШ») (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации; на основании Постановления Главы муниципального района от 31.08.2020 № 346-п «О внесении изменений в постановление Главы Нововаршавского муниципального района от 24.02.2014 № 122-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Нововаршавского муниципального района Омской области»; приказов Министерства образования Омской области от 24.04.2020 № 34 «О внесении изменений в приказ Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86» и от 08.07.2020 № 47 «О внесении изменений в приказ Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86».

2. Пункт 24 раздела VII «Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат» Положения дополнить абзацем следующего содержания:
- в размере 5000 рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

3. В Приложении № 2 Положения размер стимулирующей выплаты показателя 1.2. изложить в следующей редакции:

«Размер выплаты определяется по формуле: $a \% / 14 * b / 18 * c$, где а – размер процента, установленный в соответствии со сложностью предмета (15 – русский язык, литература, иностранные языки; 10 – математика, начальные классы; 5 – прочие предметы (кроме музыки, ИЗО, технологии, ОБЖ, физической культуры, информатики); b – фактическое количество учеников в классе; c – количество учебных часов по тарификации».

4. В Приложении № 2 Положения столбцы «Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся» и «Размер стимулирующей выплаты (в % оклада (ставки) или в абсолютных величинах)» дополнить пунктами следующего содержания:

3.19. Увеличение количества обучающихся, снятых с различных видов профилактического учета	До 50 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах
3.20. Достижение 100 - процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения	До 50 процентов оклада (ставки), в том числе, в абсолютных величинах